



# EUDATA SRL SOCIETA' BENEFIT

P.IVA/CF  
12421000154

NATURA GIURIDICA  
SOCIETA' A RESPONSABILITA'  
LIMITATA

INDIRIZZO INTERNET  
<https://eudata.com/>

INDIRIZZO  
VIA IGINIO UGO  
TARCHETTI, 1 20121  
MILANO (MI)

ATECO  
62.09.09

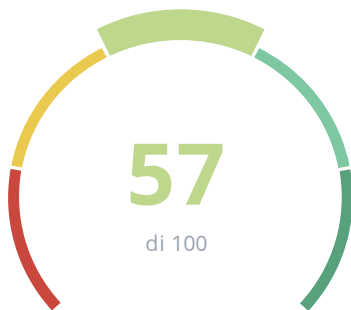
Altre attivita' dei servizi  
connessi alle tecnologie  
dell'informatica nca

DATA INVIO QUESTIONARIO  
24/06/2022

CODICE RICHIESTA  
3491476462

CODICE CERVED GROUP  
6887172

## ESG SCORE

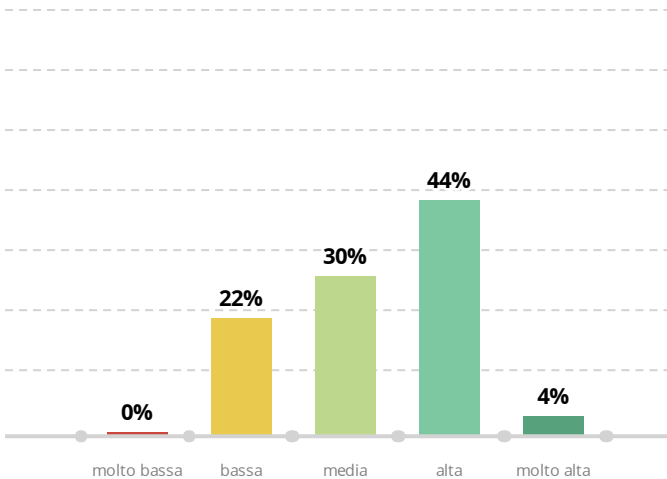


PERFORMANCE MEDIA

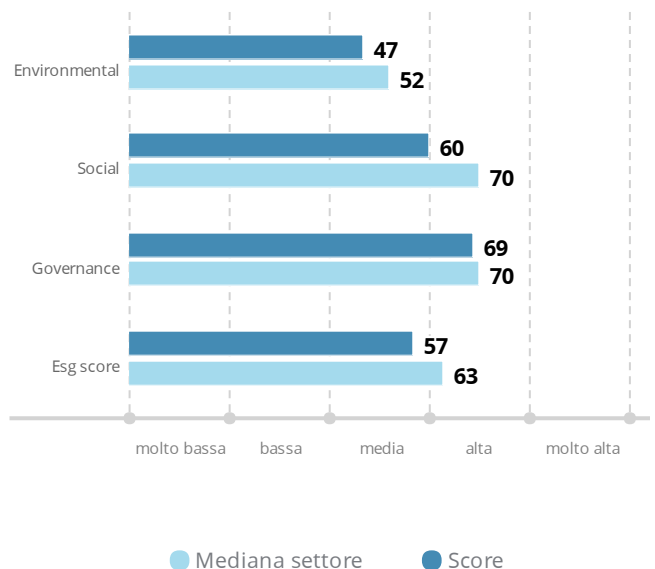
## VALUTAZIONI PER SEZIONI

	SCORE	VALUTAZIONE
Environmental	47	●●●●●
Social	60	●●●●●
Governance	69	●●●●●

## DISTRIBUZIONE VALUTAZIONI ESG NEL SETTORE \*



## RIPARTIZIONE SCORE ESG PER SEZIONE \*



\* Il grafico evidenzia la distribuzione delle valutazioni per settore di appartenenza. La percentuale rappresenta la quota di società ricomprese nelle rispettive classi di valutazione

\* Il grafico mette a confronto gli score ESG delle singole sezioni con i valori della mediana delle imprese dello stesso settore.



**ENVIRONMENTAL**

47 ●●●●●

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche ambientali ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.



**INDICATORI TEMATICI**

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di impatto ambientale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Intensità di energia consumata	3.43 MWh/M.Eur	31.76 MWh/M.Eur	●●●●●
Energia da fonti rinnovabili	22.00 %	27.46 %	●●●●●
Intensità di rifiuti prodotti	0.11 Ton/M.Eur	0.50 Ton/M.Eur	●●●●●
Rifiuti pericolosi prodotti	0.00 %	7.78 %	●●●●●
Rifiuti destinati al riciclo	42.22 %	85.76 %	●●●●●



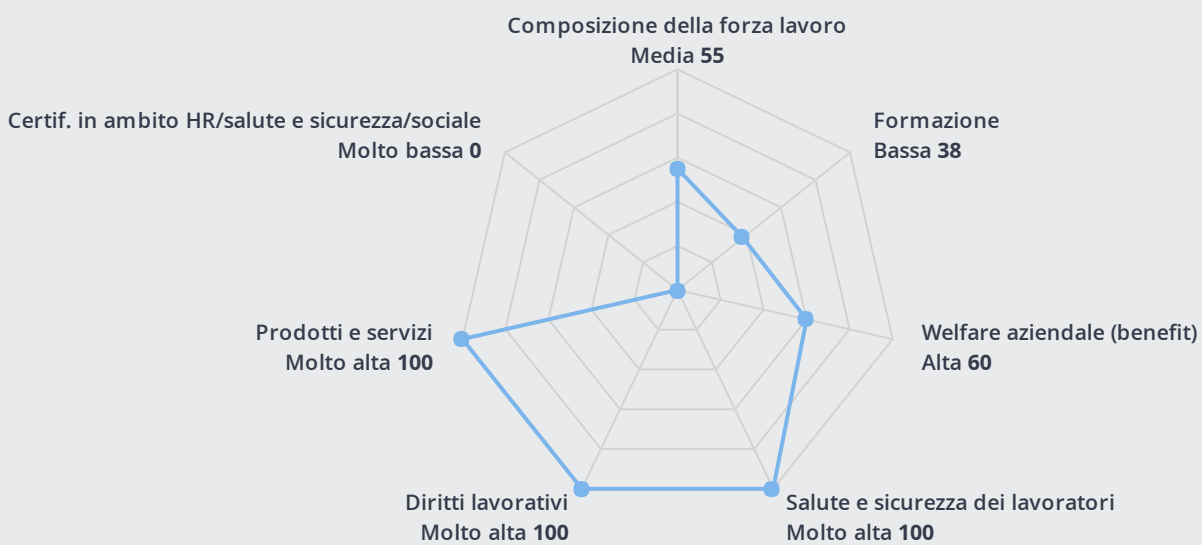
**SOCIAL**

60 ●●●●●

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di welfare aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

**MACRO SEZIONI**

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare i suoi indicatori di welfare aziendale



**INDICATORI TEMATICI**

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di welfare aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Diversità di genere (donne/uomini)	51.28 %	39.23 %	●●●●●
Quota contratti tempo indeterminato	100.00 %	93.34 %	●●●●●
Rapporto di genere contratti tempo indeterminato	51.28 %	41.02 %	●●●●●
Indice formazione erogata per dipendente	10.31 Ore/Num.Dip	16.40 Ore/Num.Dip	●●●●●
Tasso di infortuni per ore lavorate	0.00 %	1.06 %	●●●●●
Quota contratti CCNL	100.00 %	81.20 %	●●●●●



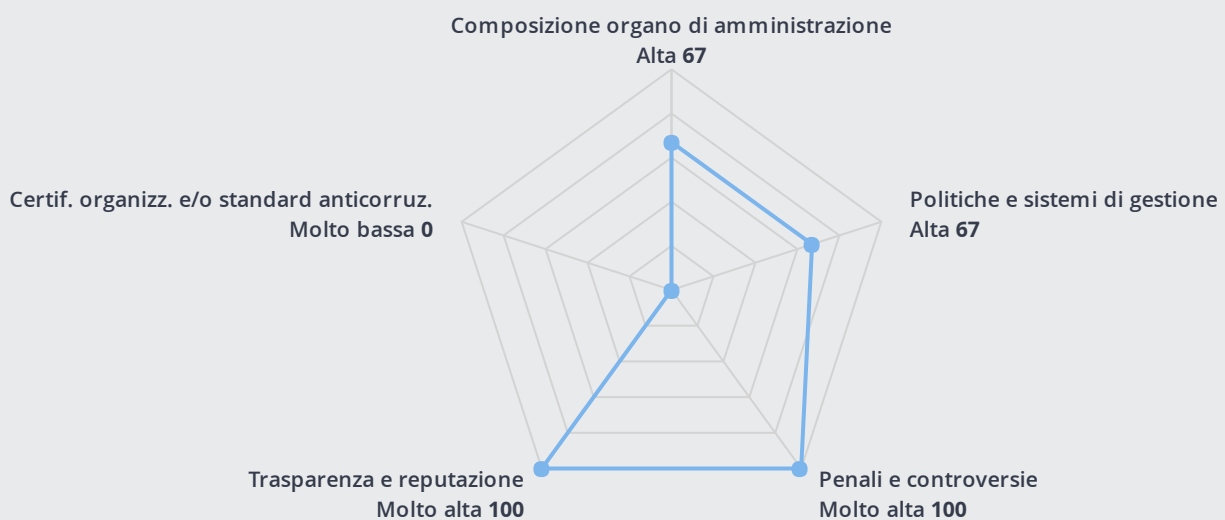
**GOVERNANCE**

69 ●●●●●

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di governance aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

**MACRO SEZIONI**

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare la governance aziendale



**INDICATORI TEMATICI**

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di valutazione della governance aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Coincidenza presidente e amministratore esecutivo	NO	-	●●●●●
Diversità di genere dirigenti (donne/uomini)	0.00 %	17.50 %	●●●●●
Casi di corruzione	NO	-	●●●●●
Sanzioni in materia ambientale	NO	-	●●●●●
Sanzioni in materia economico-sociale	NO	-	●●●●●

## COMMENTO DELL'ANALISTA\*

Complessivamente, la Società ottiene una valutazione di performance ESG media. Seppur le attività svolte dalla Società comportino sotto il profilo ambientale un basso impatto diretto, si rende, ad ogni modo, necessario, operare un monitoraggio e calcolo delle emissioni GHG complessive, calcolo non effettuato nella presente valutazione a causa dell'impossibilità di determinare i consumi relativi alle vetture aziendali. Inoltre, la società non risulta aver formalizzato il proprio impegno alla riduzione dell'impatto ambientale con la definizione di una politica ambientale, l'inclusione di criteri ambientali nella procedura di selezione dei fornitori o l'implementazione di un sistema di gestione ambientale secondo la norma ISO 14001. Si valutano, invece, positivamente, le iniziative di dematerializzazione operate dalla Società.

Sotto il profilo sociale, l'organico aziendale presenta una quota di personale femminile incrementabile, soprattutto nelle posizioni di responsabilità. Si segnala, in positivo, l'alta percentuale di dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato, l'assenza di infortuni registrati nel 2021 e la formalizzazione, nell'ambito dell'oggetto sociale, dell'obiettivo di favorire forme di partecipazione dei lavoratori alla Società anche attraverso l'assegnazione di quote o di strumenti finanziari partecipativi. Profili di miglioramento si configurano, invece, con riferimento alle attività di formazione erogate ai dipendenti in materia di codice etico, anti-corrruzione e anti-riciclaggio, nonché alla possibile adozione di un sistema di gestione della salute e sicurezza secondo norma ISO 45001 e l'inclusione di criteri sociali nei processi di selezione dei fornitori della Società.

Infine, dal punto di vista del governo societario, risulta implementabile una maggiore formalizzazione delle procedure con l'adozione di un Modello organizzativo di gestione 231/01 e di un piano con definiti obiettivi di sostenibilità misurabili con KPI sul medio-lungo termine. In positivo, si segnala l'adozione di un Codice etico e la pubblicazione di un Report d'Impatto - obbligo ad ogni modo previsto dalla legge con riferimento alla natura giuridica di Società Benefit assunta dalla Società nel 2021.

## LEVE DI MIGLIORAMENTO

AREA	MACRO SEZIONE	AZIONE	IMPATTO SCORE ESG
ENVIRONMENTAL	EMISSIONI GHG	Monitoraggio emissioni GHG	Alto
ENVIRONMENTAL	GESTIONE ENERGETICA	Aumento % di energia proveniente da fonti rinnovabili	Medio-basso
ENVIRONMENTAL	PRODOTTI E SERVIZI	Screening ESG della catena di fornitura	Alto
ENVIRONMENTAL	CERTIFICAZIONI	Ottenimento certificazione ISO 14001	Alto
SOCIAL	CERTIFICAZIONI	Ottenimento certificazione ISO 45001	Alto
SOCIAL	FORMAZIONE	Erogazione formazione su tematiche di anti-corrruzione/riciclaggio	Medio-basso
SOCIAL	COMPOSIZIONE DELLA FORZA LAVORO	Miglioramento profilo di diversità di genere	Medio-basso
GOVERNANCE	COMPOSIZIONE DELL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE	Incremento % di donne manager/dirigenti	Alto
GOVERNANCE	STANDARD ANTI-CORRUZIONE	Adozione di un Modello Organizzativo 231/01 o ottenimento di ISO 37001	Alto

\* A seguito delle analisi qualitative svolte si è reso necessario effettuare modifiche allo Score ESG e, specificatamente, alle aree tematiche Governance ed Environmental. Per effetto di tali modifiche lo Score Governance ha registrato un incremento di 3 punti base e lo Score Environmental di 8 punti base, con un effetto incrementale sullo Score ESG complessivo di 3 punti base. Tali modifiche non hanno avuto effetto sulla classe di performance ESG che è rimasto invariato.



---

## DOCUMENTAZIONE ANALIZZATA (ALLEGATA DALLA SOCIETA')

---

- Ricerca & sviluppo: progetti Eudata
- Report Rifiuti 2021
- Certificato UNI EN ISO 9001
- Codice Etico
- Bilancio 2021
- Report d'impatto 2021

Questo rapporto è fornito sotto forma confidenziale. Il richiedente è responsabile, sia penalmente sia civilmente, dei danni conseguenti a divulgazioni fatte direttamente o per suo tramite. Le informazioni provengono da fonti pubbliche e/o pubblicamente o generalmente accessibili da chiunque, nonché dalle aziende valutate attraverso la compilazione del questionario, restando esclusa qualsivoglia responsabilità in capo a Cerved Rating Agency per eventuali errori, incompletezze e/o inaccuratezze. Le eventuali informazioni valutative non potranno essere utilizzate come unica o prevalente base per le decisioni aziendali, commerciali, finanziarie, economiche e/o creditizie, che rimangono di esclusiva pertinenza, competenza e responsabilità del richiedente. Si declina qualsiasi responsabilità per eventuali errori informativi, anche se commessi dai nostri dipendenti o corrispondenti.

---

Informazione realizzata da Cerved Rating Agency S.p.A. u. s.